

# **El Equipo o Departamento de Pastoral Amigoniana**



**ANIMACIÓN GENERAL DE LA FAMILIA AMIGONIANA  
Junio 2014 – Solemnidad de Pentecostés**

# El Equipo o Departamento de Pastoral Amigoniana

---

## PRESENTACIÓN

Cada presencia Amigoniana se concibe como proyecto integral de educación y de evangelización. En cada una de ellas se trabaja para constituir, en el seno de la comunidad educativa, la comunidad cristiana y amigoniana con todos aquellos que acepten, a distintos niveles, la iluminación de la fe y del Carisma. Es esta comunidad la que apadrina e impulsa la acción pastoral.

La comunidad expresa su responsabilidad en la pastoral nombrando un Coordinador que impulsa, programa y coordina la acción pastoral Amigoniana en una determinada presencia, fundamentalmente en las áreas educativa, laical y vocacional articulando una acción pastoral unitaria y coherente.

Por la amplitud y complejidad de la acción pastoral, no puede quedarse solo el Coordinador de Pastoral sino trabajar con un equipo o departamento. Su constitución será la primera tarea del Coordinador y en él tendrá un gran apoyo.

En otro documento se ha diseñado la figura del Coordinador de Pastoral<sup>1</sup>. En el presente documento se pretende diseñar lo que tiene que ser un Equipo o departamento de Pastoral Amigoniana.

## 1. ¿QUÉ ES UN EQUIPO O DEPARTAMENTO DE PASTORAL?

A nivel local, el Coordinador de Pastoral formará un Equipo o Departamento de Pastoral con representantes de todos los grupos y comunidades implicados en la respectiva presencia amigoniana. Es el estamento institucional que se responsabiliza de la orientación, animación y coordinación de la acción pastoral de la Familia Amigoniana en ese lugar. Es instancia de concienciación y garantiza que se concrete el carácter evangelizador de nuestra presencia. Es signo de unidad entre la comunidad educativa, la Familia Amigoniana y de éstas con la comunidad eclesial. Anima y acompaña el crecimiento en la fe de los educandos, del resto de la comunidad educativa y de aquellos que acepten caminar en el ámbito de nuestra comunidad amigoniana, favoreciendo una opción libre y responsable de sus compromisos cristianos.

## 2. ¿POR QUÉ UN EQUIPO O DEPARTAMENTO DE PASTORAL AMIGONIANA?

La existencia de un Equipo o Departamento de Pastoral Amigoniana en nuestras presencias:

- ⇒ Es exigencia de nuestra fe que es comunitaria. Se vive y se transmite en comunidad.
- ⇒ Es exigencia también de la pastoral. Manifiesta la dimensión comunitaria, esencial en la acción pastoral y es el órgano para que todos se vayan sintiendo comunidad cristiana que evangeliza y se siente evangelizada.
- ⇒ Sensibiliza y corresponsabiliza a todos los implicados en la misma acción y suma las fuerzas de todos. Apoya y arropa al Coordinador de Pastoral. Es un agente multiplicador. Nos permite llegar a más porque son más los que trabajan.

---

<sup>1</sup> Ver el diseño de este Equipo o Departamento en el documento El Coordinador de Pastoral Amigoniana elaborado por la Animación General de la Familia Amigoniana en junio del 2014.

*“Para que sean uno, como nosotros somos uno” (Jn 17,22)*

- ⇒ Favorece la coordinación de todas las áreas pastorales al juntarse distintos representantes a orientar la acción.
- ⇒ Facilita la retroalimentación y la comunicación para que lo realizado en pastoral responda a la realidad de los implicados.
- ⇒ Favorece la continuidad de la acción pastoral tantas veces interrumpida por el traslado de los religiosos encargados de la misma.

### **3. PLANTEAMIENTO PASTORALES**

El documento Orientaciones para la Pastoral Amigoniana nos ofrece abundantes elementos de reflexión y metodológicos para desarrollar la acción pastoral. Debe ser un documento de consulta constante para el Coordinador de Pastoral y el Equipo o Departamento. En particular esboza unos criterios para la pastoral amigoniana en el párrafo 2.57 pp. 22-23.

He aquí algunos interrogantes que plantea hoy la acción pastoral y que el Equipo deberá responderse:

1. ¿Cómo situarnos la comunidad amigoniana para ser creíbles y significativos de cara a un planteamiento pastoral en nuestro entorno?
2. ¿Cómo disponernos y organizarnos para ser la comunidad sujeto de la acción pastoral y ámbito donde puedan crecer en la fe los que se sientan llamados a ello?
3. ¿Estamos dispuestos a configurar un Equipo de pastoral que asuma, elabore e impulse un auténtico Proyecto pastoral de centro y la animación de toda la comunidad para participar en sus opciones, acciones, actividades y compromisos?
4. ¿Cómo realizar un diseño de la pastoral que responda a la realidad que se vive en nuestra presencia con tal diversidad de sujetos y destinatarios, el contexto socio religioso de cara a la transmisión de la fe, el entorno tan particular de los centros educativos hoy?
5. ¿Qué opciones pastorales realizar? ¿Quedarnos en una pastoral de conservación y de actividades u optar por una pastoral misionera, orientar toda la actividad “en clave pastoral”?
6. ¿Proponer un único camino de integración y marcha para todos u ofrecer distintas opciones e integración e itinerarios diversificados que permitan la participación de más personas desde su realidad?
7. ¿Cómo articular una propuesta pastoral para todos los implicados en nuestra presencia pero expresar también nuestra predilección pastoral por los jóvenes en dificultad y sus familias?  
¿Qué podemos aportar, en este campo que nos es propio como Amigonianos, a la pastoral de la iglesia?
8. ¿Cómo coordinarnos con la pastoral de conjunto de la parroquia o diócesis respectiva?

### **4. OBJETIVOS**

#### **Objetivo General:**

Animar a la Comunidad Amigoniana en una determinada presencia en todo lo referente a la pastoral, educativa, laical y vocacional, promoviendo, junto al Coordinador de Pastoral, procesos y acciones para favorecer la evangelización y profundización en la fe, constituir e incrementar la comunidad cristiana y amigoniana en el Centro, promover la identificación vocacional de sus miembros, y trabajar por una sociedad mejor como compromiso por el Reino. Todo ello en unidad con la pastoral de la Iglesia.

*“Para que sean uno, como nosotros somos uno” (Jn 17,22)*

### Objetivo específicos:

- ✓ Apoyar al Coordinador de Pastoral en la planificación, coordinación, animación y evaluación de toda la acción pastoral del centro educativo.
- ✓ Elaborar e implementar con el Coordinador de Pastoral, el Proyecto de Pastoral del Centro, en unidad con el Proyecto Educativo. Someterlo a la aprobación de la Dirección.
- ✓ Apoyar y promover la acción coordinada de todos los implicados en la pastoral en sus distintos sectores, educativa, laical y vocacional.
- ✓ Ser instancia de concientización y concretar el carácter evangelizador de la presencia amigoniana.
- ✓ Impulsar la constitución y el incremento de la Comunidad Cristiana y Amigoniana en la presencia respectiva como ámbito de comunión y sujeto que apadrine el proceso pastoral.
- ✓ Aunar criterios y favorecer la formación de los agentes de pastoral.
- ✓ Mantener comunicación con el Animador Provincial de Pastoral.
- ✓ Cooperar en la pastoral de conjunto y pactar criterios y actividades pastorales con la Iglesia Local, las Unidades Pastorales y otros Centros e instituciones del entorno.
- ✓ Representar a la Comunidad Amigoniana de la respectiva presencia en las reuniones pastorales congregacionales, nacionales, provinciales, o eclesiales a las que sea convocado.

### 5. CAMPOS DE ACTIVIDAD

- Constitución del Equipo y coordinación de todos los implicados en la acción pastoral.
- Programación Pastoral Amigoniana.
- Formación de los agentes de pastoral.
- Ambientación pastoral de la presencia Amigoniana.
- Sensibilización de todos los implicados: Encuentros con educadores, educandos, familias. Comunicación.
- Educación en valores.
- Oración y celebración de la fe.
- Formación religiosa.
- Procesos de iniciación y profundización en la fe: catequesis.
- Grupos y Comunidades Amigonianas: Cooperadores, JUVAM, Zagales...
- Acompañamiento espiritual.
- Identidad amigoniana.
- Convivencias y encuentros de vivencia, reflexión, confraternización.
- Acción social. Campañas de solidaridad.
- Propuesta vocacional y acompañamiento.
- Coordinación pastoral con la Familia Amigoniana en el país, con la parroquia, diócesis...

### 6. COMPOSICIÓN DEL EQUIPO O DEPARTAMENTO

Para una buena dinámica y efectividad de la actividad pastoral se requiere los siguientes miembros:

- ⇒ Coordinador pastoral como responsable de promover, animar y coordinar la acción pastoral de la respectiva presencia Amigoniana. Se trata de una persona con experiencia y formación en pastoral, capacidad de relación y trabajo en equipo. Es él el que convoca el Equipo o Departamento.
- ⇒ El Equipo de Pastoral debe contar con representantes de las fuerzas vivas de la presencia amigoniana. Debe ser suficientemente representativo, aunque no muy amplio para facilitar su tarea. Es abierto y dinámico, pueden cesar o añadirse al Equipo nuevos miembros en el momento que se crea conveniente. Estos pueden ser los miembros:

*“Para que sean uno, como nosotros somos uno” (Jn 17,22)*

- Los Religiosos o Laicos Amigonianos encargados de la coordinación de la pastoral educativa, de la animación de laicos y de la pastoral juvenil vocacional.
- Un representante de los educadores.
- Un representante de los profesores académicos.
- Un representante del personal de servicio.
- Un representante de las familias de los educandos.
- Un representante de los Cooperadores Amigonianos.
- Un joven de la Comunidad Juvenil JUVAM.
- Un joven del Grupo Vocacional Amigoniano.
- Un representante del grupo de catequistas.
- Dos representantes de los educandos.
- Otros representantes de los grupos con relevancia pastoral que haya en la presencia.

La operatividad de la acción pastoral y sus múltiples actividades aconsejan que funcione un Equipo nuclear de 3/4 personas que esté en contacto permanente, al menos una vez a la semana. El Equipo completo se reúne al menos una vez al mes.

## **7. CONSTITUCIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO**

Para formar un Equipo se necesita:

1. Clarificar su objetivo para dar sentido a toda su acción.
2. Seleccionar adecuadamente los integrantes.
3. Definir la forma de participar de cada miembro.
4. Distribuir las tareas.
5. Identificarse con los criterios básicos del Equipo o cultivar el sentido de pertenencia de todos.
8. Empezar a trabajar. Crear un clima de trabajo de forma que cada individuo contribuya de forma positiva al proyecto

Los rasgos de un Equipo de Pastoral son:

1. Se fundamenta en Jesús y en su estilo de evangelizar. Se siente instrumento del Espíritu en la construcción del reino de Dios.
2. Vivencia de la eclesialidad. Se inspira en una espiritualidad de comunión. Su objetivo es ser una comunidad de fe según el modelo de las primeras comunidades cristianas.
3. Su identidad viene dada por el Carisma Amigoniano que forja también el sentido de pertenencia.
4. Experiencia personal y comunitaria de fe que se hace testimonio y compromiso, fe evangelizadora y misionera, fe formada y adulta, que sabe dar razón de lo que cree.
5. El Equipo sentirá necesidad de orar, tanto individualmente como comunitariamente.
6. Ambiente fraterno, acogida cariñosa.
7. Fuerte conciencia misionera y ardor por la evangelización.
8. El diálogo en la búsqueda conjunta de la verdad.
9. Disponibilidad para el servicio con sencillez y desprendimiento de sí.
10. Creatividad pastoral desde la solidaridad y la esperanza.

En el funcionamiento del Equipo son necesarias estas notas:

1. Complementariedad entre los miembros.
2. Coordinación para actuar en unidad y de forma organizada.

*“Para que sean uno, como nosotros somos uno” (Jn 17,22)*

3. Comunicación abierta entre todos los miembros.
4. Confianza en los compañeros.
5. Compromiso a aportar lo mejor de sí mismo.

## **CONCLUSIÓN**

Si damos importancia a la acción pastoral como algo esencial e identificador de nuestra presencia amigoniana, no podemos menos que proveer para esta acción personas que se empeñen verdaderamente en ello y que sepan aglutinar los aportes de todos. Eso están llamados a realizar los Coordinadores de Pastoral y los Equipo o Departamentos de Pastoral Amigoniana.

Crear, renovar, mantener y animar el Equipo o Departamento de Pastoral Amigoniana es un paso importante para ser evangélicamente significativos y para ofrecer el tesoro de la fe y del Carisma como el mejor regalo que podemos dar a todos los que se relacionen con nosotros.

El Espíritu del Señor que alentó a los apóstoles para que fueran testigos del Resucitado y constituyó, con ello la Iglesia; el Espíritu que nos regaló a través del P. Luis Amigó nuestro Carisma Amigoniano y nos constituyó como Familia Amigoniana sostenga y acreciente nuestra acción pastoral Amigoniana dotándola de buenos colaboradores en los Equipos o Departamentos de Pastoral Amigoniana.

LA ANIMACIÓN GENERAL DE LA FAMILIA AMIGONIANA