

VIII CAPÍTULO PROVINCIAL DE LA PROVINCIA BUEN PASTOR MEMORIA DE LA COMISIÓN DE FORMACIÓN Trienio 2013-2016

PRESENTACIÓN

Al iniciar esta memoria sobre la formación quiero retomar a modo de resumen los aspectos de la formación provincial, según lo expuesto por el P. Hugo Otto Paz Duarte en la memoria del anterior VII capítulo provincial:

- Es posible afirmar que la gran mayoría de religiosos desertó en el período de juniorado, por dos razones principales:
 - La fragilidad al no existir un proceso de formación integral en las primeras dos etapas iniciales en el Seminario con el acompañamiento del formador; nunca ha habido un equipo formativo ni formado ni que tome decisiones en cuanto esta etapa
 - La ausencia o contradicción con los deseos expresados claramente en nuestras constituciones que orientan al respecto.
- No hay nada de dimensión humana en la formación, de pedagogía tampoco.
- Buena parte de nuestro problema es:
 - Nuestra poca formación y capacidad de diálogo.
 - No compartir toda la información que poseemos.
 - Destinamos a los juniore inmediatamente después del Noviciado a obras apostólica, sin pensar que deben continuar en casas convenientemente apropiadas su formación religiosa y apostólica, doctrinal y técnica, incluso con la adquisición de los títulos convenientes.
 - El tema de la formación ha quedado escrito en los ACUERDOS, como algo "PRIORITARIO". Pero la práctica y la historia nos muestra que esto no ha sido así. Todo ha quedado en buenos deseos.
 - La Comisión de Formación no tiene ningún poder de decisión, el que propone y decide es el Provincial.
- Se propuso que para unir fuerzas, hablar con los hermanos de Colombia para que los nuestros y los del sur fueran a hacer el noviciado allá mientras mandábamos a dos por año a hacer el Taller para formadores y acompañantes al ICE CEFAS en Guatemala.

RECOMENDACIÓN:

- Es importante y necesario que el Gobierno Provincia, la Comisión de Formación y todos los hermanos que por la profesión de votos, formamos parte de una comunidad religiosa tomemos conciencia de que “todos estamos en formación permanente y nadie está excluido de ella”, sólo así serán nuestras comunidades, como dicen nuestras constituciones, “el ámbito propicio para experimentar a Dios.
- No mantener situaciones de privilegios que en lugar de mostrarnos como hermanos, aparecemos ante nosotros mismos y ante los demás, laicos y compañeros de trabajo, incoherentes e hipócritas.
- El no fortalecer la unidad provocará con el tiempo religiosos inseguros e insatisfechos.
- Es necesario marcar en los jóvenes religiosos una línea, unos criterios que den continuidad a la formación de los jóvenes y de todos los religiosos de nuestra Provincia.
- NO TOMEMOS MUCHOS ACUERDOS...DOS O TRES A LO SUMO, PERO QUE NOS PONGAMOS TODOS EN ELLO.
- No olviden las contabilidades, esos de los dinero hay que poner mucha atención porque fue la idolatría que más fascinó al Pueblo de Israel en el A.T., a la que enfrentó Jesús en el N. T. y con la que hoy el Papa Francisco quiere conducir a su Iglesia hacia el amor primero: Cristo pobre y crucificado.

Tomando como punto de partida lo expuesto por el P. Hugo Otto Paz Duarte expongo ahora el proyecto y plan que presenté, como responsable de la Comisión de Formación.

Los otros miembros de la Comisión de Formación son:

- P. César Santibáñez (inicialmente responsable de los juniors del cono sur)
- P. Bartolomé Buigues Oller
- P. Francisco Solís Corrales
- Fr. Rodolfo Vega Carranza
- P. Hugo Otto Paz Duarte

1. PROGRAMACIÓN DEL SEXENIO

El VII Capítulo Provincial tomó los siguientes acuerdos en el área de formación:

VII CAPÍTULO PROVINCIAL ACUERDO II

Que nuestras comunidades sean ámbitos propicios para el crecimiento de todos los hermanos según el N° 42 y 69 de nuestras Constituciones:

1. Proponiendo el estilo de vida amigoniano, acogiendo y acompañando a los jóvenes que desean experimentar nuestro estilo de vida.
2. Fortaleciendo el seguimiento especialmente en la etapa de juniorado, favoreciendo que los hermanos juniors asuman la responsabilidad de su formación.
3. Creando conciencia de la necesidad de la formación permanente y ofreciendo una propuesta a nivel provincial.

PRINCIPIOS:

"Congregados como verdadera familia en el nombre del Señor y en torno a María, nuestra Madre, construimos la comunidad y en ella encontramos una fuente de paz y el ámbito de nuestra realización humana orientada hacia Dios y hacia los hombres. Ella satisface, en lo posible, nuestra aspiración a la felicidad, a una felicidad adulta que, como la de María, lleva la marca de la cruz y el anuncio de la resurrección". (C. 42)

"Nuestra comunidad ofrece al joven religioso un ambiente favorable para encontrarse con Dios en Cristo y un estilo de vida caracterizado por la alegría y la fraternidad; la negación de sí mismo; el seguimiento de Cristo con la cruz de cada día; el amor a Nuestra Madre de los Dolores y al padre Fundador; el trabajo por el Reino de Dios en la regeneración de la juventud. Sólo en el don de sí a los demás, continuo y progresivo, podrá llegar el religioso a la necesaria madurez de persona consagrada al Señor". (C. 69)

MISIÓN

La Comisión de Formación de la Provincia tiene como misión durante el trienio 2013-2016 motivar, acompañar y formar comunidades donde sea posible que todos los hermanos se ayuden a crecer en el seguimiento de Cristo.

Para lograr esta misión la Comisión de Formación a solicitud del VII Capítulo Provincial va a proponer a cada comunidad amigoniana vivir en actitud de apertura a nuevas vocaciones laicales y religiosas. Brindar recursos y medios para buscarlas y acompañarlas. Preocupándose de manera especial por los más jóvenes y estimulando la formación permanente de los religiosos.

VISIÓN

La Comisión de Formación de la Provincia se propone al finalizar trienio haber fortalecido el nivel de compromiso en la Pastoral Vocacional de cada comunidad de forma que estén en capacidad de acoger y acompañar vocacionalmente.

También que cada fraternidad sean fuente de paz que acoja a los más jóvenes y les brinde condiciones idóneas para su formación.

Lograr con propuestas claras y prácticas fortalecer la formación permanente de los religiosos y que tomen conciencia de que es un medio imprescindible para crecer en fidelidad a la vocación.

OBJETIVO GENERAL

Formar comunidades que sean verdaderas familias, fuente de paz y de realización humana que se orientan hacia Dios y los hombres. Y desde ellas logremos satisfacer nuestras aspiraciones a la felicidad adulta. De modo que logremos contagiar y ser promotores vocacionales de nuevas generaciones, brindando también acogida, cuidado y acompañamiento a quienes quieren vivir nuestro estilo de vida. Y fortalecer también nuestra formación permanente con medios y actividades concretas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Favorecer e integrar comunidades que reúna las condiciones idóneas para el crecimiento de todos los miembros de la comunidad.
2. Proponer que cada comunidad amigoniana sea capaz de acoger y acompañar a quienes desean conocer y experimentar nuestro estilo de vida.
3. Estudiar la posibilidad de iniciar estudios universitarios durante el postulante.
4. Potenciar y favorecer la figura del promotor vocacional por zonas.
5. Revisar las casas de formación y acogida de los juniors y ofrecerles un acompañamiento más personalizado que fomente la responsabilidad de ellos como protagonistas de su propia formación.
6. Ofrecer a todos los religiosos una propuesta a nivel provincial y en armonía con la programación general; espacios, actividades y recursos para la formación permanente.

Se elaboró un **Plan de Actividades por etapas formativas** para este trienio con el objetivo de ejecutar los acuerdos del VII Capítulo Provincial que tienen que ver con la Formación.

VER DOCUMENTO ADJUNTO: Plan de actividades Comisión de Formación.

2. INFORME DE GESTIÓN

Situación de la formación. Diagnóstico Provincial enviado a Roma, el año 2014 a la Comisión General de Formación, en este diagnóstico participamos todos los formadores responsables de las diferentes etapas formativas de la provincia:

2.1. DIAGNOSTICOS POR ETAPAS FORMATIVAS Y EJECUCIÓN DE LINEAS DE ACCIÓN

DIAGNÓSTICO ETAPA FORMATIVA: Pastoral Juvenil Vocacional

CARACTERÍSTICAS:

Se realiza en todos los países donde estamos presentes. A nivel de Centroamérica el promotor vocacional de Guatemala está visitando Honduras y el Salvador. Jóvenes con muchas necesidades, materiales, espirituales, psicológicas, búsqueda de identidad.

FORTALEZAS:

- Arraigada experiencia de Iglesia, experiencia de acompañamiento de la Iglesia. (Presencia de Mártires en los últimos 30 años en el caso de Guatemala)
- Presencia en lugares de mucha pobreza y necesidad en Guatemala.
- Jóvenes con vida de parroquia en pastoral juvenil.



- Nociones sobre la Vida Religiosa.
- Presencia significativa de comunidades amigonianas es la mejor pastoral vocacional.
- Comunidades de acogida para etapas iniciales.

DEBILIDADES:

- Ambigüedad en la percepción de qué significa pertenecer a la Iglesia y a la Vida Religiosa.
- Adquisición de estatus social.
- Jóvenes con algunos desajustes de personalidad que vienen a resolver problemas personales.
- Poco compromiso en el seguimiento de parte de los religiosos o encargados de la P.J.V.

OPORTUNIDADES:

- Una experiencia de Iglesia muy viva y sensible a las dificultades sociales del país, sobre todo la Vida Religiosa tiene esta dinámica.
- Comisiones de P.J.V. a nivel de conferencias de religiosos donde estamos.
- El contacto con las comunidades de religiosas favorecen la P.J.V como medio para captar vocaciones.

AMENAZAS:

- La orfandad del pueblo con respecto a los gobiernos produce puntos en tensión entre la Iglesia y el Estado por la dignidad humana.
- Este tema los jóvenes lo ven con cierta distorsión.
- Problemas en la pastoral de conjunto que pone trabas para poder hacer P.J.V.

EJECUCIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL:

PLAN DE ACTIVIDADES DE LA PASTORAL JUVENIL VOCACIONAL:

En el plan de actividades para la Pastoral Juvenil Vocacional hay seis líneas de acción.

La primera de ellas tiene que ver con la participación en ferias vocacionales, específicamente en la ciudad de Guatemala. Se les delegó esta responsabilidad a los hermanos de la Comunidad de Guatemala, como parte del plan de pastoral vocacional que ellos realizan. Algunos de los jóvenes que están en proceso formativo fueron captados en estas ferias vocacionales

La segunda actividad es la participación en Chitré al encuentro de Jóvenes anual que se realiza todos los años en el mes de febrero. Todos los años nos representa una delegación de jóvenes de Juvam Managua, y ellos nos colaboran realizando Pastoral Vocacional. No hemos logrado que un religioso pueda asistir a este encuentro. A dicho encuentro asisten aproximadamente mil jóvenes. Es normal que promotores vocacionales de congregaciones masculinas y femeninas asistan. Todavía es un pendiente la presencia de un religioso es este evento.

La tercera actividad es el encuentro de Juvam Centroamérica. Tuvimos una experiencia en el año 2012 muy positiva en Nicaragua. Luego en el 2014 en Costa Rica. A este encuentro participan los jóvenes que pertenecen a los Grupos Juveniles: Zagales y Juventud Amigoniana. Tiene como objetivo fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia pensando en futuras vocaciones a la vida laical, matrimonios cristianos y a la vida religiosa y sacerdotal.

La participación en el Encuentro Internacional de Juvam y de la J M J es **la cuarta actividad**, hemos participado con delegaciones en Madrid, Brasil y este año 2016 en Polonia, todos los años el P. Provincial ha delegado la participación y presencia de un o dos religioso acompañando las delegación. Para la J M J de este año no se ha enviado ningún religioso, desconozco las razones. Aunque de parte de los hermanos de la Provincia de España nos han preguntado y han comentado que la presencia de religiosos jóvenes de nuestra provincia son un estímulo para que muchos jóvenes europeos se animen a ingresar a la vida religiosa, este es el caso de los dos novicios que tienen en España.

La creación de grupos juveniles en cada país es signo que nos dejamos dinamizar por el Espíritu y de esta manera nuestro carisma se va multiplicando. **La quinta actividad** propone la animación de los grupos juveniles que tenemos y la creación de nuevos grupos. Se han creado comunidades de Juvam en la Curia Provincial, en la Comunidad de México. Lamentablemente hemos visto muy debilitados los grupos juveniles de San Jerónimo de Moravia. Nicaragua es un ejemplo de crecimiento en grupos juveniles aunque hace falta mayor presencia y acompañamiento. Desconozco si se han nombrado responsables y animadores en cada país.

Como **sexta y última actividad** fue nombrar promotores vocaciones en cada país. Estos fueron nombrados, aunque no todos se toman en serio este servicio tan importante. Felicitar a los hermanos de Guatemala, Costa Rica y Nicaragua por el esfuerzo, cariño y dedicación a esta tan importante tarea.

DIAGNÓSTICO ETAPAS FORMATIVAS INICIALES:

- Aspirantado
- Postulantado
- Noviciado

DIAGNÓSTICO ETAPA FORMATIVA: ASPIRANTADO

CARACTERÍSTICAS:

- Tenemos definida la comunidad de Managua como casa de acogida para los aspirantes de Centroamérica donde realizan esta etapa de formación inicial. Guatemala y Costa Rica solo es un primer contacto para que el candidato acepte ir a Nicaragua para realizar aspirantado.
- Estamos enviando las vocaciones adultas a la comunidad de Panamá.

FORTALEZAS:

- Se envían a Nicaragua donde tenemos una comunidad formativa que acompaña.
- Experiencia en la misión específica con los niños del Hogar en el caso de Managua.
- En el cono sur los recibimos en casas de misión con su debido acompañante.

DEBILIDADES:

- La distancia geográfica y la cultura en un primer momento puede ser un factor desfavorecedor, les cuesta adaptarse.
- En el caso de las vocaciones adultas buscan la V. R. como un refugio.
- La carga de responsabilidades que le van asignando al prefecto de aspirantes afectan un buen acompañamiento.

OPORTUNIDADES:

- Crecimiento desde una experiencia pluricultural y colegiada (aspirantes con un prefecto de aspirantes).
- Estudios en el intercongregacional de la conferencia de religiosos.
- Contacto con la misión y trabajo con grupos juveniles amigonianos y de laicos.

AMENAZAS:

- Carga de actividades para el religioso responsable de la etapa.
- Decisiones de formadores en Costa Rica de realizar etapa en ese país, cuando se han decidido que sea en Nicaragua. Se van al postulante sin experiencia de misión y sin experiencia de vida fraterno como etapa formativa.

DIAGNÓSTICO ETAPA FORMATIVA: POSTULANTADO

CARACTERÍSTICAS:

- Jóvenes con distintas experiencias en su etapa anterior.
- Falencia en los protocolos que se aplican. No todos traen su documentación completa (test psicológico, salud, académicos).
- Actualmente se realiza en la Ciudad de Guatemala y Panamá.
- Tenemos una comunidad formativa dedicada a esta etapa de formación.
- La formación de los formadores se orienta desde el aspecto de la vida religiosa, teológico y humanístico (psicológico)
- Busca ayudar al candidato a descubrir su potencial y el proyecto de vida amigoniano como un camino legítimo.

FORTALEZAS:

- Énfasis en la dimensión humana.
- Trabajo de sensibilidad social para el reconocimiento de las necesidades de las comunidades de mayor riesgo social.
- Búsqueda de una espiritualidad encarnada y concreta.
- Las facilidades de la casa de formación se queda pequeña e incómoda para acoger un número grande de postulantes.
- La comunidad formativa dedicada a la formación.
- Con procesos formativos avanzados y en actualización.

DEBILIDADES:

- Saturación de actividades académicas en contraposición con experiencias fraternas, de convivencia de identidad hacia lo amigoniano.
- Poder sentir que se hace proceso de crecimiento y discernimiento en el Señor.
- No llevar un criterio unificado en la etapa de aspirantado, no se respeta la experiencia de aspirantado en Nicaragua para el caso de los centroamericanos. Algunos hacen el aspirantado en Costa Rica, van al postulante sin experiencia de vida comunitaria y sin experiencia de misión.
- La infraestructura física de la casa (casa en ciudad con 12 plazas) ofrece pocas posibilidades de espacios íntimos para el candidato.

OPORTUNIDADES:

- Amplitud en el conocimiento teológico. Adquisición de conocimiento de la Iglesia y la comunidad cristiana tanto en lo teórico como en lo práctico.
- Constituir equipo de formación que permita la crítica, diagnóstico e incidencia en las etapas que se están llevando.

AMENAZAS:

- Poco conocimiento en las casas que tienen candidatos a la hora de enviar al candidato y su documentación.
- Saturación de conocimiento teológico (diplomado en teología) versus conocimiento amigoniano, franciscano y de vida religiosa.
- No desarrollar un discurso conjunto entre los encargados de etapa.
- Improvisar el pensum que se desarrolla en los candidatos.
- Poca exigencia de parte de quienes imparten las clases y el programa de postulante.

DIAGNÓSTICO ETAPA FORMATIVA: NOVICIADO

CARACTERÍSTICAS:

- Se realiza en el Seminario P. Luis Amigó de Costa Rica.
- El formador es el P. Bartolomé Buigues y está acompañado por una comunidad formativa.
- El año 2013 atendió a ocho novicios de los que profesaron 6. El 2014 han sido también ocho novicios de los que profesaron 6. En el 2015 ingresaron 9 y profesaron 5. En el 2016 hay 8 novicios.
- El ambiente del lugar es natural, muy sano y apropiado. En cuando a lo académico ven gran parte de las materias propias. Realizan experiencias de misión acomodadas a la etapa en el Centro Juvenil y en dos hogares de niños de San José.

FORTALEZAS:

- El ambiente natural de la casa y el silencio.
- Buen número de novicios.
- Los novicios llegan con un buen trabajo formativo del postulante.
- El formador es experimentado.
- La comunidad formativa y la cercanía del Centro Juvenil Amigó.
- Se puede desarrollar bien todo lo previsto para la etapa.
- La separación de la etapa de postulante que antes estaba en esta misma casa.
- Tener una comunidad canónica formativa.



DEBILIDADES:

- En algún momento la comunidad formativa no ha sido tan estable.
- Algunos novicios necesitan un mayor trabajo formativo.
- El formador comparte su tarea con otras ocupaciones.
- Los chimes e informaciones incorrectas.

OPORTUNIDADES:

- Mayor conciencia y esfuerzo en la pastoral vocacional de la Provincia.
- La nueva situación del postulante.

AMENAZAS:

- El ambiente social de secularización: disminución de vocaciones.

EJECUCIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL: PLAN DE ACTIVIDADES DE LAS ETAPAS FORMATIVAS INICIALES:

Cinco actividades o líneas de acción se han propuesto para desarrollar este trienio:

Primero se propuso elaborar un estudio tipo encuesta para evaluar los niveles de satisfacción y necesidades de los formandos. Este estudio se le encomendó a Fr. Rodolfo Vega Carranza, aún está en proceso de tabulación y conclusiones, será un buen recurso para la próxima comisión de formación provincial.

Una segunda actividad fue la realización de encuentro de formandos una vez al año en Costa Rica durante la última semana de enero. Se han venido realizando y la experiencia es formativa. Ayuda a compartir experiencias y ayudarse en la opción vocacional.

La tercera actividad consistió en iniciar un diplomado de teología en el postulante. Los niveles de exigencias resultaron altos y no todos estaban en la capacidad de responder. Por otro lado este diplomado le quitaba muchos espacios a los espacios comunitarios, materias propias. Actualmente se escogen algunas materias de este diplomado y se hace un balance para no recargar el programa formativo de los postulantes.

Una de las preocupaciones era tener una comunidad formativa y canónica en el noviciado, y este es un logro significativo, además de tener siempre presencia de un religioso profeso en la casa novicia se ha fortalecido la pastoral vocacional y la preparación de los futuros formadores.

Finalmente vemos todos los aspectos positivos que tenemos en el aspirantado de Nicaragua, hemos realizado algunas mejoras en el edificio donde tenemos esta etapa formativa, pero es necesario mejorar los dormitorios pues no son dignos, mala ventilación y por las condiciones tan calientes del país no son confortables para los aspirantes. Toda la comunidad está involucrada con la formación de los aspirantes y un religioso es responsable de la pastoral vocacional.



DIAGNÓSTICO ETAPA FORMATIVA: Juniorado 1ra Etapa

CARACTERÍSTICAS:

- El criterio en los últimos dos trienios fue enviar a los neoprofesos a las casas de misión.
- Aún tenemos recomendadas dos casas para colegiater: Panamá y República

FORTALEZAS:

- Comunidades con capacidad para acoger y acompañar juniore y ofrecerles una buena formación académica.

DEBILIDADES:

- En algunas ocasiones prevalece el criterio de necesidades de religiosos en las casas y no se toma en cuenta los criterios formativos.
- Las responsabilidades institucionales de los prefectos no favorece un buen acompañamiento a los juniore.

OPORTUNIDADES:

- La riqueza de tener comunidades en diferentes países y posibilidad de estudio universitarios.

AMENAZAS:

- Por la falta de acompañamiento muchos juniore dejan la Congregación sin haber realizado un discernimiento objetivo.

DIAGNÓSTICO ETAPA FORMATIVA: Juniorado 2da Etapa

CARACTERÍSTICAS:

- Son incorporados a las diferentes comunidades de la provincia.
- Continúan donde están hasta terminar estudios.

FORTALEZAS:

- Comunidades con capacidad de resolverles todas sus necesidades básicas.

DEBILIDADES:

- Acomodo en algunos de los juniore.
- Asumir responsabilidades demasiado pronto sin un acompañamiento.
- Mal manejo de dinero y del voto de pobreza.
- Cero seguimiento en cuanto acompañamiento y respecto a los estudios universitarios.
- No todas las comunidades ofrecen un ambiente agradable para tener juniore.

OPORTUNIDADES:

- Tenemos casas que ofrecen un ambiente agradable para acompañar y favorecer un buen proceso de discernimiento para asumir progresivamente nuestro estilo de vida.

AMENAZAS:

- El desencanto por la falta de testimonio de los religiosos.
- No acompañar debidamente.
- La distancia geográfica dificulta hacer un acompañamiento más personalizado
- Quienes asumen el servicio de prefectos de juniore no tienen claro cuáles son sus funciones o tienen poca experiencia en la formación.

EJECUCIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE ACTIVIDADES DE LA ETAPA DEL JUNIORADO:

En el plan se han propuesto cinco actividades:

La primera propone nombrar un prefecto de juniore por zonas, estos se han nombrado. Específicamente a Fr. Rodolfo Vega Carranza se le delegó de parte del Consejo darle seguimiento físico si es posible y virtual a los juniore de la provincia.

Una segunda pretende respetar los procesos formativos. No hemos respetado la etapa colegiater tal y como lo pide el plan de formación y estudios general. Se envían a los juniore en función de las casas de misión y no de su proceso formativo. En algunos casos a casas no muy apropiadas para tener juniore.

Hemos logrado tener encuentro de juniore durante este trienio. En el cono sur solamente uno debido a la distancia geográfica. Con los juniore de Centroamérica y el caribe hemos logrado reunirlos todos los años para encuentros y ejercicios espirituales.

En conjunto con la Comisión General de Formación hemos participado y colabora en los encuentros y experiencias comunitarias de vida fraterna para los juniore de segundo año. Todo esto dentro de los tres meses que se piden de preparación para los votos perpetuos.

Finalmente se propuso elaborar un estudio tipo encuesta para evaluar los niveles de satisfacción y necesidades de los Juniores. Este estudio se le encomendó a Fr. Rodolfo Vega Carranza, aún está en proceso de tabulación y conclusiones, será un buen recurso para la próxima comisión de formación provincial.

DIAGNÓSTICO ETAPA FORMATIVA: FORMACIÓN PERMANENTE Y FORMACIÓN DE FORMADORES.

CARACTERÍSTICAS:

- Actualmente el responsable es el P. Otto Paz Duarte.
- Nos sumamos a las propuestas de la Comisión de formación General, cursos de renovación.
- El P. Otto envía subsidios semanales sobre temas de actualidad de la vida religiosa y de la Iglesia en general.
- Ofrecemos las Asambleas anuales por zonas donde nos reunimos la mayor cantidad de religiosos.



FORTALEZAS:

- Los medios de comunicación y redes sociales.
- La Comisión General de Formación.

DEBILIDADES:

- Las distancias geográficas y el costo de pasajes de avión.

OPORTUNIDADES:

- Los cursos y talleres de crecimiento personal y espiritual que ofrecen algunos países donde estamos.
- Tenemos en Guatemala y Costa Rica los E. E.
- También talleres para religiosos de crecimiento psico-espiritual.

AMENAZAS:

- Centrarnos mucho en nuestras casas de misión y descuidar la formación permanente.
- Al ser pocos el dinamismo de las obediencias es poco y vamos creando nuestras zonas de seguridades y esto es una amenaza para la formación permanente.

FORMACIÓN DE FORMADORES:

CARACTERÍSTICAS:

- Nos hemos ajustado a lo que nos propone la comisión de formación general respecto a colaborar con la creación de una escuela de formadores.

FORTALEZAS:

- Religiosos con capacidad para ser formadores.
- Tenemos vocaciones.
- Religiosos que han participado en cursos y escuelas de formadores.

DEBILIDADES:

- La poca cantidad de religiosos dificulta que podamos tener comunidades formativas dedicadas solamente a las diferentes etapas formativas.

OPORTUNIDADES:

- Países con muchas posibilidades formativas para formar formadores: Guatemala, Colombia y México (ESFOR).

AMENAZAS:

- Darle prioridad solamente a la misión y el apostolado. Restándole importancia a preparar y formar formadores.

EJECUCIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE ACTIVIDADES DE LA FORMACIÓN PERMANENTE Y FORMACIÓN DE FORMADORES:

Se han definido cuatro actividades, dos de ellas en sintonía con la Comisión General de Formación.

La primera es la colaboración para la Escuela de Formadores. Hemos colaborado con el Gobierno General participando en las reuniones programas, y en la participación de los cursos realizados en Colombia, de manera online y próximamente en España a finales de este año 2016.

Segundo, el año pasado se organizó la ruta Amigoniana – Franciscana con la participación de tres religiosos de la provincia. Para este año hemos confirmado la participación de tres religiosos.

La tercera actividad es la ejecución de los Asambleas Regionales, tanto en el Cono Sur como en el Norte. Estas se han realizado con una programación previa, con unos objetivos claros. Nos sirven para evaluar nuestro ser y hacer.

La última, mencionar que la Comisión de Formación siempre estuvo en la capacidad de escuchar y responder a los hermanos de votos perpetuos que solicitaron realizar ejercicios espirituales, talleres de crecimiento, retiros y talleres de formación. Claro está previa consulta al P. Provincial y al Consejo.

3.- PERCEPCIÓN GENERAL AL FINALIZAR EL TRIENIO:

- Cuando sumamos todas las partes nos damos cuenta que hemos hecho mucho. Sabemos la verdad sobre la formación pero nos cuesta asumirla con responsabilidad, muchas veces la misión y las responsabilidades provinciales mandan y no queda tiempo para acompañar y realizar procesos serios.
- Como responsable de la Comisión Provincial de Formación he sentido muy cercano el apoyo y cercanía del P. José Luis Segara, quien es responsable de la Comisión General de Formación. Sobre todo en lo que respecta a estar en sintonía con los acuerdos del anterior Capítulo General. Respecto a estar en unidad de criterios en la ejecución y puesta en práctica del Plan General de Formación. La creación de una escuela de formadores con criterios y lineamientos amigonianos.
- La unidad de criterios con el Consejo General es lo que nos va a permitir dar pasos gigantes en nuestros programas y planes de formación provincial.
- Nuestro Consejo General en conjunto con las Comisiones de Formación están realizando con dedicación, esfuerzo y preocupación la evaluación y revisión y ejecución de nuestro nuevo Plan de Formación General. Confiamos en Dios tener para el próximo trienio nuestro nuevo plan de formación y aplicarlo con sentido de renovación y regreso a las fuentes, que nos dará un aire nuevo a nuestra formación provincial.
- Citando al P. Cándido quiero rescatar algunas ideas que nos invitó a reflexionar hace algunos años en su famoso Memorandum, rescatado por el P. Vives en su último libre llamado Cándido Lizarraga y Fernández de Arcaya. Innovador y vanguardista. Nos brinda en pocas palabras un diagnóstico de nuestra realidad provincial, y siempre con la autoridad que preside el nombre de Cándido en nuestra Provincia: Así nos dice:

"Lo cierto es que no es bueno todo lo que por bueno damos.

La Iglesia nos invita a una profunda renovación.

No sólo invita, sino que lo exige.

Y nos lo exige el porvenir de la Congregación...

Pero desde que exista buena fe, tendremos diálogo, iremos unidos en busca de lo mejor, que es lo que nos piden las nuevas generaciones que nos siguen.

No desilusionarlas es nuestro deber y nuestra máxima responsabilidad. Todos tenemos anhelos de renovación.

No acaba de gustarnos nuestra marcha.

Todos sentimos impulsos de generosidad...”

- Nuestra querida provincia se ha enriquecido con la llegada de nuevas vocaciones en los últimos seis años. Ellos nos han desinstalado y nos ha forzado a revisar nuestra vida fraterna, nuestra vivencia de los votos y nos han sacado de nuestras comodidades. Han sido voces proféticas que nos dicen aquí estamos, creemos en ustedes, creemos en la misión y el apostolado que nos dejó nuestro P. Fundador.
- Tenemos vocaciones, tenemos casas de formación, tenemos historia, tenemos una ruta amigoniana a la que tenemos que ser fieles. A 25 años de ser provincia es hora de cosechar todo lo bueno que hemos sembrado y preparar el terreno para una nueva siembra generosa, que estoy seguro el Señor es quien la hace crecer.

4. PROPUESTAS DE ACTUACIÓN

Sostener, cuidar y fortalecer nuestras casas de formación es algo necesario, por lo tanto debemos revisar los planes de formación, la atención a los formandos. Exigir a los formadores coherencia y presencia, a tomarse muy en serio el servicio que los superiores le han encomendado.

Es necesario fortalecer y tomarnos en serio la Pastoral vocacional, unificando y respetando los criterios formativos que nos pide la Comisión de Formación Provincial. Que el Provincial y el responsable se preocupen por hacer respetar cada etapa formativa, no adelantar procesos, la experiencia nos enseña que eso no es bueno. La formación es una inversión.

Respetar las casas asignadas para cada etapa formativa, si bien es cierto cada comunidad hace un esfuerzo por recibir jóvenes en proceso vocacional, pero es necesario garantizar que cada etapa formativa se viva en la casa destinada para ese fin, no mezclar novicios ni postulantes con jóvenes aspirantes en la misma casa formativa. Tampoco compaginar estudios universitarios con procesos formativos.

El amor y sentido de pertenencia a la Congregación nos exige comprometernos todos a facilitar buenos procesos formativos, no podemos permitir que los formandos se integren a etapas formativas de postulante y noviciado sin los debidos informes que exige el Plan de Formación.

Formar a los religiosos para responder a los nuevos tiempos. Esto es necesario, nuestra labor pedagógica nos exige conocimiento de psicología, medicina, psiquiatría, derecho, economía, filosofía, teología. Hay que hacer un esfuerzo a nivel provincial de ir más allá en la formación buena y de calidad de nuestros religiosos jóvenes.

Tener una casa en la provincia donde los juniors puedan realizar verdaderas prácticas pedagógicas debería ser una prioridad en nuestra provincia. Muchos religiosos llegan a nuestras casas de misión con nociones muy teóricas y vagas de nuestra labor apostólica, es necesario que tengamos casas “emblemáticas” donde los juniors puedan vivir, practicar y aprender el sistema pedagógico aplicado.

Pensando en la Comisión Provincial de Formación debemos de entenderla como un comunidad formativa, que tenga reuniones más frecuentes, una red de comunicación eficiente, no esperar a que venga cada formando a la etapa para conocerlo. Tener un programa con una base de datos integrales donde cada formador pueda ver el proceso de cada formando, entrevistas, evaluaciones psicológicas, trabajo apostólico, estudios realizado y que está estudiando, ficha médica, informe social de visita al medio familiar, ficha personal, contrato legal, etc.

Visitas frecuentes a las casas de formación de parte del responsable de la Comisión de Formación, hablar con los formadores, con los formandos. Que sientan la cercanía del Consejo Provincial, no limitarnos a recibir informes para decir Sí o No. A ejemplo de nuestra pedagogía necesitamos una formación más presencial.

Mucho se ha dicho de Guatemala, pero es necesario fortalecer Guatemala. Es momento de evaluar y mirar con objetividad todo lo bueno que nos está dejando esta experiencia y consolidar esta etapa formativa en este país que ofrece tantas oportunidades de inserción, propuestas formativas de crecimiento personal y formación intelectual en el área franciscana, teológica, de vida consagrada. También han estado llegando vocaciones de Centroamérica y Guatemala es un buen punto de enlace, incluyendo la cercanía con México donde se ha potenciado la pastoral vocacional.

Definir criterios claros: donde, cuanto tiempo y quien acompaña las diferentes etapas de formación inicial y juniorado. Ya es bueno dejar de experimentar y es necesario ejecutar lo que en la teoría tenemos claro pero en la práctica se nos olvida. Sobre todo es preocupante las obediencias y el acompañamiento a los juniors de primera etapa.

Finalmente tenemos que seguir Colaborando con la Comisión General de Formación, se han dado pasos significativos en la revisión y elaboración del Plan General de Formación. Para este nuevo trienio se va a revisar y elaborar el Plan de Estudios o materias propias. De la misma manera se ha creado la Escuela de Formadores, el año pasado se realizó la primera formación en Colombia. Para este año se tiene previsto otra en España para el mes de noviembre. También el Consejo General a través de la Comisión General de formación retomó su preocupación por la formación permanente mediante la Ruta Amigoniana, el año pasado tuvimos la primera experiencia.

CONCLUSIÓN

Dar gracias al P. Provincial Carlos Luis Montoya Elizondo por haberme confiado este servicio tan delicado de la Formación. Labor que hemos realizado en unidad con el Consejo Provincial y los miembros de la Comisión de Formación de nuestra Provincia. También dar las gracias a los hermanos que han prestado el servicio de la formación en las diferentes etapas formativas. Recordar la gran labor que está realizando el Consejo General con la Comisión General de Formación a través del P. José Luis Segarra.

El Señor no bendice con nuevas vocaciones para ser Zagales del Buen Pastor, y es a nosotros a quienes se nos ha confiado la tarea de acompañarlas y formarlas. Esto es un don de Dios para nuestra Congregación y la continuidad de nuestra misión y apostolado dependen del cuidado de las vocaciones de manera integral. No es un servicio confiado a algunos religiosos, la formación tiene que preocuparnos a todos.

Que Jesús Buen Pastor nos bendiga e ilumine en este VIII Capítulo Provincial, que tengamos la docilidad y valentía para responder con alegría y fidelidad y podamos sacar adelante con la ayuda del Espíritu Santo lo que la Iglesia nos pide, que todo sea para bien de Nuestra Amada Madre Congregación y del servicio de misión y apostolado que se nos ha confiado a nosotros Zagales del Buen Pastor.

Fr. Eliécer Balladares Arbustini
Comisión Provincial de Formación.